



Zarządzanie w NGO

Opis usługi doradczej:

Dobre zarządzanie NGO, jest efektem profesjonalnego doradztwa, na które może pozwolić sobie każda organizacja III sektora. Dlatego w ramach usługi zaplanowano sesje doradcze obejmujące następujące zagadnienia:

- diagnoza problemów społecznych w otoczeniu organizacji i sposoby przeciwdziałania nim,
- techniki badań społecznych przydatnych w badaniu otoczenia i struktur wewnętrznych organizacji pozarządowej,
- sposoby ewaluacji działań podejmowanych przez organizację,
- zarządzanie strategiczne i zarządzanie potencjałem organizacji,
- efektywne kształtowanie struktur organizacji,
- metody skutecznej budowy zespołu, komunikacji i negocjacji w zespole,
- ocenianie i motywowanie pracowników,
- pozyskiwanie, motywowanie i współpraca z wolontariuszami,
- przywództwo w organizacji pozarządowej,
- elementy treningu interpersonalnego,
- trening asertywności,
- autoprezentacja w kontekście pracy ze sponsorami i partnerami,
- umiejętność walki ze stresem i przeciwdziałanie „wypaleniu zawodowemu”,
- zarządzanie sobą w czasie,
- dobór narzędzi elektronicznych wspomagających procesy zarządcze,
- umiejętność definiowania mocnych i słabych stron procesów zarządzania,
- umiejętność określenia zmian, które powinny zostać wprowadzone w poszczególnych obszarach nieodpowiedniego zarządzania,
- zdolność ustalenia planu wdrożeniowego przy wprowadzeniu odpowiednich zmian w zarządzaniu.

Efekty skorzystania z usługi doradczej:

Osoby korzystające z usług doradczych zyskają umiejętności, które pomogą im w skutecznym zarządzaniu swoimi organizacjami. Uczestnicy sesji doradczych poznają metody diagnozowania sytuacji i sposoby rozwiązywania niekorzystnych sytuacji. Dowiedzą się, jak komunikować się ze swoimi współpracownikami, jak motywować ich do pracy i zachęcać do efektywnego działania. Zyskają umiejętność budowania strategii działania organizacji i skutecznego zarządzania wprowadzanymi zadaniami. Poprzez poznanie elementów treningu interpersonalnego i asertywności oraz autoprezentacji w pracy z otoczeniem i przy tym radzeniu sobie ze stresem, zbudują osobowość lidera. Dzięki temu będą zmotywowani do ciągłej pracy nad sobą, w kontekście dobrego i skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi organizacji, w których pracują.

